

Bridge Bank Group Côte d'Ivoire recrute un (01) **ANALYSTE CREDIT SENIOR (H/F)**

Sous la responsabilité du Chef de Service Analyse Crédit Entreprise, le titulaire du poste aura pour mission de Contribuer au développement des activités et de la rentabilité par l'identification, l'analyse, la maîtrise et le suivi des risques de contreparties dans les demandes de crédit et engagements au portefeuille afin de proposer une structuration du crédit et un dispositif de garantie pouvant limiter l'exposition de la banque.

ACTIVITES ET TACHES PRINCIPALES
--

- S'assurer de la bonne instruction des dossiers de crédits conformément aux checklists prédéfinies ;
- Elaborer l'analyse des dossiers, valider les propositions de crédits et les soumettre à la validation de la hiérarchie ;
- Veiller au respect de la réglementation prudentielle et des procédures en matière d'octroi de crédit ;
- Garantir la fiabilité de l'information, la pertinence de l'analyse et la bonne appréciation de la couverture du risque ;
- Veiller au respect du manuel de crédit dans le cadre de l'appréciation du risque de crédit ;
- Etudier en profondeur la situation financière des entreprises afin d'évaluer la solvabilité et la rentabilité ;
- Emettre des recommandations de crédit en proposant des conditions appropriées ;
- Etablir et diffuser les décisions de crédits et procéder à l'archivage des dossiers ;
- Elaborer des procès-verbaux de réunions des comités de crédit et les soumettre à validation ;
- Préparer les mail d'envoi des dossiers de crédit aux administrateurs ;
- Préparer les dossiers à soumettre au conseil d'Administration ;
- Elaborer des statistiques sur les demandes de financement ;
- Participer aux travaux de réflexions, de révision des procédures et proposer des méthodes et outils de mesure, d'appréciation et de gestion du risque ;
- Assurer le suivi des dossiers de crédits en charge des analystes juniors ;
- Assurer l'intérim du chef de service et des analystes crédit en cas d'absence.

PROFIL

- De formation supérieure (Bac+4/5) en économie, banque, statistiques, finance, comptabilité, école de commerce, audit et contrôle de gestion ou autre diplôme équivalent ;
- Avoir au minimum cinq (05) années d'expérience professionnelle dans ce poste ou dans un poste similaire ;
- Une expérience bancaire ou dans le secteur financier serait un atout considérable.

CONNAISSANCES ET COMPETENCES

- Bonne connaissance de la réglementation bancaire et circulaires de la commission bancaire ;
- Maîtrise des analyses contradictoires de crédits, des outils statistiques et de la gestion de portefeuille ;
- Avoir une bonne culture du risque ;
- Maîtrise du nouveau dispositif prudentiel applicable aux banques et établissements financiers de l'espace UEMOA ;
- Bonne connaissance de la finance d'entreprise ;
- Connaissance des produits et du système d'information bancaire ;
- Capacité à travailler sous pression et à gérer le stress ;
- Esprit critique ;
- Bonne capacité d'analyse et de synthèse ;
- Aisance à communiquer à l'écrit et à l'oral ;
- Bonne maîtrise des outils bureautiques ;
- Capacité d'organisation et de planification ;
- Être dynamique, discipliné, rigoureux, force de proposition, autonome et agile.

Deadline de réception : 21/05/2025

Vous pouvez postuler via l'adresse ci-dessous

reponse-recrutement@bridgebankgroup.com

Mentions légales d'information sur le recrutement

BRIDGE BANK GROUP CÔTE D'IVOIRE (BBG CI SA), qui propose une offre à laquelle vous postulez, est le « responsable du traitement » des données personnelles. Ces traitements sont mis en œuvre conformément au droit applicable.

Les coordonnées de l'entité responsable de traitement figurent dans la description de l'offre d'emploi à laquelle vous postulez.

La présente activité de traitement a été mise en place afin de gérer les processus de recrutement de BBG CI SA et, en particulier, pour les finalités détaillées suivantes :



Envoi de candidatures à des offres d'emploi de BBG CI SA ou de collecter des informations à l'occasion d'un forum « emploi » ou « étudiant », etc. ;



Sélection des candidats : tri, enregistrement et classement des CV et des lettres de motivation dans une base de données, gestion de l'adéquation des profils au poste concerné (évaluation, etc.), etc. ;



Prise de contact avec les candidats pour évaluer la capacité du candidat à occuper un emploi et mesurer ses aptitudes professionnelles : traitement des informations collectées à l'occasion des entretiens téléphoniques, en face à face, vidéos, etc., correspondance (courriel, courrier, etc.) avec les candidats (état d'avancement du processus, embauche, rejet de la candidature, etc.) ;



Réalisation de reporting et de statistiques

Durant les premières étapes du processus de recrutement, nous ne collecterons pas de catégories particulières de données à caractère personnel (« données sensibles »).

La durée de conservation de vos données est d'un (1) an après la dernière activité sur le compte en base active et deux (2) ans en base d'archivage intermédiaire avant suppression.

Les destinataires sont les suivants :



Services internes de la banque selon leurs habilitations (Direction du Capital Humain...) ;



Autorités légalement habilitées dans le cadre de leurs missions ou de l'exercice d'un droit de communication.

Sous certaines conditions, vous pouvez exercer les droits suivants sur vos données personnelles : Droit à l'information, Droit d'accès, Droit de rectification, Droit à l'effacement, Droit à la portabilité, Droit d'opposition, Droit au retrait de consentement auprès du :

Correspondant à la protection des données à caractère personnel
Plateau, Avenue du Général de Gaulle, Immeuble TEYLUM
Boîte Postale : 01 BP 13002 Abidjan 01 Côte d'Ivoire
Adresse électronique : data.protection@bridgebankgroup.com

Si vous estimez, après nous avoir contactés, que vos droits ne sont pas respectés ou que le présent traitement de données n'est pas conforme aux règles de protection des données, vous disposez du droit d'introduire une réclamation auprès de l'Autorité de protection.

