

Bridge Bank Group Côte d'Ivoire recrute un (01) **CHARGE AUDIT INFORMATIQUE**.

Sous la responsabilité du Chef de Service Audit Informatique, le titulaire aura pour mission de contribuer à l'amélioration des process de l'organisation, par une évaluation suivant l'approche « risques » et en formulant des recommandations pour renforcer leur efficacité/maitrise.

ACTIVITES

- Analyser les infrastructures IT : cela inclut l'évaluation des réseaux, des logiciels, des bases de données et des systèmes de sécurité (pare-feux, etc) ;
- Identifier les failles et vulnérabilité : rechercher les faiblesses potentielles dans les systèmes, les données et les processus informatiques ;
- Évaluer les risques : analyser les risques liés aux systèmes d'information et proposer des solutions pour les réduire ;
- Vérifier la conformité : s'assurer du respect des lois, réglementations (BECEAO, AMF, etc) et normes de sécurité (ISO 27001, PCI-DSS) ;
- Proposer des améliorations : des recommandations pour renforcer la sécurité, optimiser l'architecture IT et améliorer l'efficacité des processus ;
- Participer à la rédaction des rapports d'audit : produire des rapports détaillés présentant les constats, les risques et les recommandations à la banque ;
- Assurer le suivi des recommandations : accompagner les audités sur la mise en œuvre des recommandations et le suivi des plans d'action.

PROFIL

- Avoir un Bac +5 en Audit/management des systèmes d'information
- Justifier d 2 ou 03 ans d'expériences professionnelle dans un poste similaire

CONNAISSANCES ET COMPETENCES

- Maitrise de la méthodologie d'audit des systèmes d'information ;
- Capacité à analyser et à tester les contrôles informatiques généraux (gestion des accès, des changements, des sauvegardes) et applicatifs ;
- Capacité à identifier et à évaluer la probabilité et l'impact des risques informatiques ;
- Capacité d'analyse de données ;

- Capacité à comprendre l'architecture d'un système et à l'intégrer dans le contexte métier de la banque ;
- Capacité à évaluer des pare-feux, des systèmes de détection d'intrusion (IDS/IPS), et des politiques de gestion des mots de passe ;
- Connaissance de bases de données (SAP, ORACLE) et des outils d'analyse de données pour détecter des anomalies ;
- Connaissance des exigences des réglementations de la BCEAO et le RGPD pour la protection des données personnelles ;
- Compréhension des cadres comme COBIT pour la gouvernance et la gestion des risques informatiques ;
- Intégrité et honnête intellectuelle ;
- Bonne capacité rédactionnelle et aisance relationnelle ;
- Rigueur, organisation et réactivité ;
- Bon relationnel et esprit d'analyse.

Deadline de réception : 10/01/2026

Vous pouvez postuler via l'adresse ci-dessous

reponse-recrutement@bridgebankgroup.com

Mentions légales d'information sur le recrutement

BRIDGE BANK GROUP CÔTE D'IVOIRE (BBG CI SA), qui propose une offre à laquelle vous postulez, est le « responsable du traitement » des données personnelles. Ces traitements sont mis en œuvre conformément au droit applicable.

Les coordonnées de l'entité responsable de traitement figurent dans la description de l'offre d'emploi à laquelle vous postulez.

La présente activité de traitement a été mise en place afin de gérer les processus de recrutement de BBG CI SA et, en particulier, pour les finalités détaillées suivantes :



Envoi de candidatures à des offres d'emploi de BBG CI SA ou de collecter des informations à l'occasion d'un forum « emploi » ou « étudiant », etc. ;



Sélection des candidats : tri, enregistrement et classement des CV et des lettres de motivation dans une base de données, gestion de l'adéquation des profils au poste concerné (évaluation, etc.), etc. ;



Prise de contact avec les candidats pour évaluer la capacité du candidat à occuper un emploi et mesurer ses aptitudes professionnelles : traitement des informations collectées à l'occasion des entretiens téléphoniques, en face à face, vidéos, etc., correspondance (courriel, courrier, etc.) avec les candidats (état d'avancement du processus, embauche, rejet de la candidature, etc.) ;



Réalisation de reporting et de statistiques

Durant les premières étapes du processus de recrutement, nous ne collecterons pas de catégories particulières de données à caractère personnel (« données sensibles »).

La durée de conservation de vos données est d'un (1) an après la dernière activité sur le compte en base active et deux (2) ans en base d'archivage intermédiaire avant suppression.

Les destinataires sont les suivants :



Services internes de la banque selon leurs habilitations (Direction du Capital Humain...) ;



Autorités légalement habilitées dans le cadre de leurs missions ou de l'exercice d'un droit de communication.

Sous certaines conditions, vous pouvez exercer les droits suivants sur vos données personnelles : Droit à l'information, Droit d'accès, Droit de rectification, Droit à l'effacement, Droit à la portabilité, Droit d'opposition, Droit au retrait de consentement auprès du :

Correspondant à la protection des données à caractère personnel
Plateau, Avenue du Général de Gaulle, Immeuble TEYLIOM
Boîte Postale : 01 BP 13002 Abidjan 01 Côte d'Ivoire
Adresse électronique : data.protection@bridgebankgroup.com

Si vous estimez, après nous avoir contactés, que vos droits ne sont pas respectés ou que le présent traitement de données n'est pas conforme aux règles de protection des données, vous disposez du droit d'introduire une réclamation auprès de l'Autorité de protection.

