

Bridge Bank Group Côte d'Ivoire recrute un (01) **Responsable de Département chargé du Suivi stratégique et Finance (H/F)**

Rattaché au Directeur Financier, le titulaire du poste aura pour mission de participer activement au pilotage stratégique, financier et opérationnel de la Direction Financière. À ce titre, il assure la coordination transversale des activités des différents services de la Direction Financière.

Il a également pour mission de conduire les travaux de suivi stratégique, d'études et de veille permanente sur les enjeux financiers afin de soutenir la performance, la conformité et la transformation de la banque.

Le titulaire du poste est également chargé d'assurer l'intérim du Directeur Financier en cas d'absence ou sur délégation de celui-ci.

ACTIVITES ET TACHES PRINCIPALES
--

1. Assistance au DF et coordination de la Direction Financière

- Assurer le suivi transversal des activités des différentes entités de la Direction Financière ;
- Veiller à la cohérence des travaux financiers, prudentiels et stratégiques ;
- Préparer et coordonner les comités financiers ;
- Suivre l'exécution des décisions et plans d'actions ;
- Assister le DF dans les relations avec :
 - Direction Générale ;
 - Commissaires aux comptes ;
 - BCEAO ;
 - Commission Bancaire ;
 - Administration fiscale ;
 - DFI

2. Suivi Stratégique

- Assurer le suivi stratégique de la banque ;
- Piloter les travaux liés au plan stratégique ;
- Assurer le suivi des indicateurs de performance financière ;
- Produire les analyses stratégiques à destination de la Direction Générale ;
- Contribuer aux réflexions de développement, rentabilité et optimisation des coûts.
- Contribuer aux projets de transformation de la banque ;

3. Études et veille

- Piloter les études économiques, financières et sectorielles ;
- Organiser la veille :
 - Réglementaire ;
 - Concurrentielle ;
 - Macroéconomique ;
 - Bancaire ;

- Technologique.
- Évaluer les impacts des évolutions réglementaires et stratégiques sur la banque.

4. Gouvernance financière et transformation

- Participer à l'amélioration continue des processus financiers ;
- Renforcer les dispositifs de contrôle et de pilotage ;
- Suivre les projets transverses relevant de la Direction Financière.

5. Continuité managériale

- Représenter le Directeur Financier en cas d'absence ;
- Assurer l'intérim du Directeur Financier sur délégation ;
- Participer à la préparation des dossiers destinés aux instances de gouvernance.

PROFIL

- Bac+5 minimum (Finance ; Banque ; Comptabilité ; Contrôle de gestion ; Audit ; Économie ou équivalent).
- Avoir 10 à 15 ans d'expérience dans le secteur bancaire ou financier ;
- Expérience managériale confirmée.

CONNAISSANCES ET COMPETENCES

- Finance bancaire ;
- Réglementation bancaire BCEAO / UEMOA ;
- Pilotage de performance ;
- Analyse financière ;
- ALM ;
- Contrôle de gestion ;
- Stratégie bancaire ;
- Gouvernance financière.
- Leadership transverse ;
- Capacité de coordination ;
- Capacité d'arbitrage ;
- Gestion des priorités ;
- Communication exécutive ;
- Aptitude à travailler avec la Direction Générale.

Deadline de réception : 20/07/2026

Vous pouvez postuler via l'adresse ci-dessous

reponse-recrutement@bridgebankgroup.com

Mentions légales d'information sur le recrutement

BRIDGE BANK GROUP CÔTE D'IVOIRE (BBG CI SA), qui propose une offre à laquelle vous postulez, est le « responsable du traitement » des données personnelles. Ces traitements sont mis en œuvre conformément au droit applicable.

Les coordonnées de l'entité responsable de traitement figurent dans la description de l'offre d'emploi à laquelle vous postulez.

La présente activité de traitement a été mise en place afin de gérer les processus de recrutement de BBG CI SA et, en particulier, pour les finalités détaillées suivantes :

-  Envoi de candidatures à des offres d'emploi de BBG CI SA ou de collecter des informations à l'occasion d'un forum « emploi » ou « étudiant », etc. ;
-  Sélection des candidats : tri, enregistrement et classement des CV et des lettres de motivation dans une base de données, gestion de l'adéquation des profils au poste concerné (évaluation, etc.), etc. ;
-  Prise de contact avec les candidats pour évaluer la capacité du candidat à occuper un emploi et mesurer ses aptitudes professionnelles : traitement des informations collectées à l'occasion des entretiens téléphoniques, en face à face, vidéos, etc., correspondance (courriel, courrier, etc.) avec les candidats (état d'avancement du processus, embauche, rejet de la candidature, etc.) ;
-  Réalisation de reporting et de statistiques

Durant les premières étapes du processus de recrutement, nous ne collecterons pas de catégories particulières de données à caractère personnel (« données sensibles »).

La durée de conservation de vos données est d'un (1) an après la dernière activité sur le compte en base active et deux (2) ans en base d'archivage intermédiaire avant suppression.

Les destinataires sont les suivants :

-  Services internes de la banque selon leurs habilitations (Direction du Capital Humain...) ;
-  Autorités légalement habilitées dans le cadre de leurs missions ou de l'exercice d'un droit de communication.

Sous certaines conditions, vous pouvez exercer les droits suivants sur vos données personnelles : Droit à l'information, Droit d'accès, Droit de rectification, Droit à l'effacement, Droit à la portabilité, Droit d'opposition, Droit au retrait de consentement auprès du :

Correspondant à la protection des données à caractère personnel
Plateau, Avenue du Général de Gaulle, Immeuble TEYUOM
Boîte Postale : 01 BP 13002 Abidjan 01 Côte d'Ivoire
Adresse électronique : data.protection@bridgebankgroup.com

Si vous estimez, après nous avoir contactés, que vos droits ne sont pas respectés ou que le présent traitement de données n'est pas conforme aux règles de protection des données, vous disposez du droit d'introduire une réclamation auprès de l'Autorité de protection.

